

Coordonnateur(trice) clinique en RHD

DESCRIPTION : Le ou la coordonnateur(trice) est responsable de coordonner l'équipe d'intervenants afin d'être en mesure d'assurer le respect du programme, des politiques et procédures et du code d'éthique. Il ou elle favorise également la formation continue et la circulation de l'information. Il ou elle est responsable de la coordination des services thérapeutiques, de la compétence des intervenants et des stagiaires, cela dans une perspective d'amélioration continue des services.

Actions cliniques :

- Diriger et organiser les admissions des résidents;
- Créer des liens significatifs avec la clientèle;
- Répondre aux diverses demandes en fonction de son champ de compétences;
- Agir comme personne-ressource auprès de l'équipe d'intervention et médicale;
- S'assurer que toutes les tâches sont accomplies et appliquer les mesures de support et/ou disciplinaires avec la direction générale et clinique;
- Voir au bon fonctionnement communicationnel, relationnel et organisationnel des employés et faire les recommandations à la direction générale et clinique;
- Encadrer les nouveaux intervenants et stagiaires;
- Superviser l'horaire de travail, la présence des intervenants et les remplacements;
- Vérifier la tenue des dossiers des clients, et ce, en conformité avec les orientations retenues;
- Effectuer les suivis auprès des divers spécialistes et partenaires s'il y a lieu;
- Planifier et animer la réunion mensuelle;
- Participer aux comités et tables de concertations extérieures;

Actions administratives :

- Assister la direction dans ses démarches de contrôle de qualité;
- Organiser et participer au mécanisme d'évaluation annuelle des intervenants et médical;
- Enclencher et soutenir le processus de sélection du personnel clinique et médical;
- Faire la rédaction de documents administratifs;
- Accomplir toute autre tâche connexe.

Scolarité et expériences : Détenir une formation universitaire, au minimum un baccalauréat, en sciences humaines et sociales, en sciences de la santé ou en sciences de l'éducation et avoir un minimum de cinq ans d'expériences pertinentes dans le domaine de la toxicomanie.

Exigences spécifiques :

- Expérience en gestion des ressources humaines ;
- Leadership orienté sur la tâche et le service client ;
- Connaissance d'un OBNL, RHD (atout);
- Habileté en gestion du risque ;
- Formation NiD-ÉP, IGT, Homicide et suicide (atout) ;
- Répondre favorablement à l'enquête judiciaire;
- Se soumettre à l'évaluation annuelle.

Entrée en fonction : février 2023

Type d'emploi : Temps plein, Permanent

Salaire : 52 000,00\$ par an